

## NEWSLETTER ABRIL 2021



10<sup>a</sup> Edición 2020-2021

Formación online gratuita  
Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres

### 22 DE ABRIL: DÍA INTERNACIONAL DE LAS NIÑAS EN LAS TIC

#### La Unión Internacional de Telecomunicaciones celebra el décimo aniversario del Día de las Niñas en las TIC

Con motivo del próximo 22 de abril el Día de las Niñas en las TIC la Unión Internacional de Telecomunicaciones celebra el décimo aniversario para promover las vocaciones STEAM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Artes y Matemáticas) entre las niñas y jóvenes animando a la sociedad a sumarse a la celebración.

Desde 2011, más de 377.000 niñas y mujeres jóvenes han participado en más de 11.400 celebraciones del Día Internacional de las Niñas en las TIC en 171 países.

Se alienta a los gobiernos, las autoridades reguladoras nacionales de las TIC, las empresas de TIC, las instituciones académicas, las agencias de la ONU y las ONG de todo el mundo a unirse al movimiento y celebrar el Día Internacional de las Niñas en las TIC.

El objetivo de la campaña es animar a las niñas y mujeres jóvenes a seguir la educación STEAM, inspirar a niñas y mujeres jóvenes a trabajar en carreras STEAM, además de, involucrar a la comunidad y promover la colaboración a través de asociaciones.



# Para consultar más información pulse en el siguiente enlace:

<https://www.itu.int/women-and-girls/girls-in-ict/>

#### “Para ser inteligente, la revolución digital tendrá que ser inclusiva”

El pasado 11 de febrero, coincidiendo con el Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, la UNESCO publicaba su Informe sobre la Ciencia. Dentro del informe, el capítulo que trata sobre el género en la ciencia se titula “Para ser inteligente, la revolución digital tendrá que ser inclusiva”

En el informe se reflejan las enormes desigualdades de género, ya que las mujeres representan solo el 28% de las licenciadas en ingeniería y el 40% de las licenciadas en informática y computación. Asimismo, las mujeres no se benefician plenamente de las oportunidades de empleo abiertas para perfiles de personas expertas en campos como la inteligencia artificial. Si hablamos de las start-ups, las mujeres tienen más dificultades para acceder a financiación. Y en

las grandes empresas tecnológicas, las mujeres siguen estando infrarrepresentadas, tanto en puestos de dirección, como en los técnicos



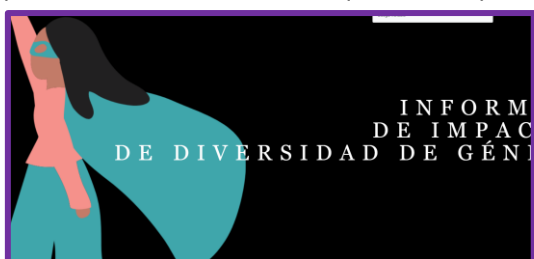
# Para consultar más información pulse en el siguiente enlace:

<https://es.unesco.org/news/cientificas-carrera-aun-enfrentan-prejuicios-genero-segun-estudio-unesco>

## Informe sobre la diversidad de género digital 2021

La Fundación de Mujeres del Mundo (World Woman Foundation) ha publicado el Informe sobre el impacto de la diversidad de género digital 2021, en asociación con Hootsuite (plataforma de gestión de redes sociales), Business for Impact (perteneciente a la Universidad de Georgetown) y VMLY & R Commerce (grupo internacional de creatividad y comercio).

El informe se centra en el impacto y las conclusiones de la iniciativa “World Woman Hour”, una plataforma digital global de narración de microhistorias, que presenta historias inspiradoras de sesenta mujeres, contadas en sesenta segundos y visualizadas colectivamente en unos poderosos sesenta minutos que dura la película..



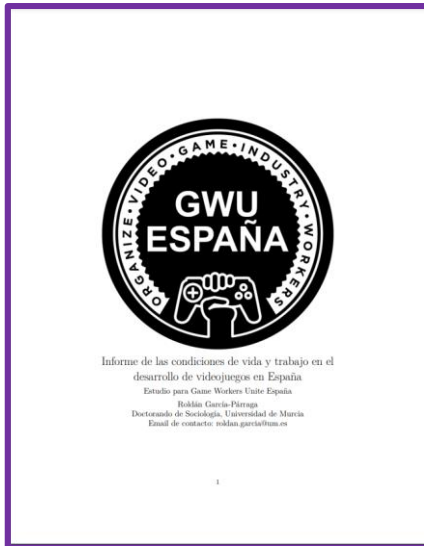
# Para consultar más información pulse en el siguiente enlace:

<https://worldwomanhour.com/report-2021/#wpcf7-f9656-p9700-o1>

## Primer informe acerca de las condiciones laborales en la industria del videojuego

Este informe es el resultado de una encuesta realizada en verano de 2020 y debido a dificultades derivadas de la pandemia, es una muestra incompleta, aunque supone una primera e interesante aproximación a las condiciones de vida y trabajo en el desarrollo de videojuegos en España.

El estudio arroja datos y tendencias tan esclarecedoras como preocupantes: un 59% de mujeres asegura haber sufrido discriminación en la industria del videojuego, mientras que una de cada tres mujeres ha sufrido algún tipo de acoso laboral. La presencia en general de las mujeres en la industria es muy escasa, concretamente de apenas un 17,7%. Además, si el salario medio del sector es de 21.898€/año, la brecha salarial entre mujeres y hombres es de 3.368 €. De hecho, la mayoría de los salarios que superan los niveles medios, corresponden a los hombres.



# Para consultar más información pulse en el siguiente enlace:

<https://gwuspain.org/InformeCondicionesVidaYTrabajo.pdf>

## Estudio “El emprendimiento digital femenino en España: situación y proyección”

El estudio se ha dividido en dos bloques con el objetivo de analizar la realidad de las emprendedoras y empresarias digitales, sus principales características sociodemográficas, motivaciones para emprender en empresas de base tecnológica, así como sus principales barreras y retos..

La primera parte del estudio se basa en una encuesta a 161 emprendedoras, para conocer las características de las mujeres emprendedoras de empresas digitales en España, concluyendo que el perfil de las mujeres que emprenden en el ámbito digital en España es bastante amplio comprendiendo entre los entre 35 y 45 años, casada o en pareja y sin descendencia, altamente cualificada, con experiencia profesional y han llegado a ocupar un puesto de responsabilidad en el mundo empresarial.

En el segundo bloque del estudio se han analizado las características económico-financieras y estudio de similitudes y diferencias con las empresas fundadas por hombres revelando que las empresas digitales de mujeres presentan unas rentabilidades comparables y una mayor solvencia, especialmente en los primeros años de vida, mientras que en los años sucesivos se incrementa una brecha entre ambas, truncando su desempeño financiero y su crecimiento empresarial.

Por último, el informe concluye con algunas recomendaciones para seguir impulsando el emprendimiento digital femenino.



# Para consultar más información pulse en el siguiente enlace:

[https://www.igualdadeneempresa.es/actualidad/endestacado/docs/El\\_emprendimiento\\_digital\\_femenino\\_Situacion\\_y\\_prospeccion.pdf](https://www.igualdadeneempresa.es/actualidad/endestacado/docs/El_emprendimiento_digital_femenino_Situacion_y_prospeccion.pdf)

## ¿Por qué es importante observar las diferencias entre hombres y mujeres en tiempos del coronavirus?

Varias entidades y organismos internacionales como la OMS, las Naciones Unidas, ONU Mujeres y el Foro Económico Mundial destacan la importancia de una perspectiva de género sobre los efectos del coronavirus

En este sentido, al desarrollar una vacuna contra el virus Covid-19 será importante tener en cuenta las diferencias entre mujeres y hombres. Dentro de la ciencia, el cuerpo masculino sigue siendo a menudo la norma. Esto significa que los medicamentos se prueban con menos frecuencia en mujeres, pero también significa que a veces se pasa por alto la diferencia en los síntomas de la enfermedad entre hombres y mujeres, lo cual puede tener consecuencias potencialmente mortales. Cuando se desarrolle una vacuna contra el coronavirus, será esencial asegurarse de que se pruebe su eficacia y efectos secundarios tanto para hombres como para mujeres. En otro nivel, hay que tener en cuenta que esta crisis tiene consecuencias diferentes para los hombres que para las mujeres. En tiempos de crisis, como desastres naturales, guerras y epidemias, aumenta el riesgo de violencia de género. Desde el brote del virus, el número de casos de violencia de género han aumentado, en el caso de Holanda los casos reportados a policía local se han triplicado. En España el número de llamadas al 016, ha aumentado comparativamente con el año anterior



# Para consultar más información pulse en el siguiente enlace:

<https://institute-genderequality.org/news-publications/labor-and-care/why-it-is-important-to-look-at-differences-men-women-coronavirus/>

## Informe “El coronavirus pone en primera línea a las mujeres”

EIGE, ha publicado un artículo en el que analiza el efecto del COVID-19 en las mujeres europeas. En él señalan que, en Europa, estamos adaptándonos a nuevas formas de vida debido a los efectos del coronavirus, aprendiendo lo que significa la cuarentena, el trabajo en casa, la escuela

en casa, perder un trabajo o incluso a un ser querido. La situación de cada persona es diferente, pero lo que es seguro es que mujeres y hombres vivirán diferentes realidades.

El EIGE plantea que en la primera línea de esta pandemia de coronavirus se encuentra el personal sanitario trabajando 24 horas del día y poniéndose en peligro para cuidar a sus pacientes. A pesar de esto, su profesión es una de las más infravaloradas y peor pagadas de la UE, hay que tener en cuenta que la mayoría del personal sanitario en la UE son mujeres. En relación con el uso del transporte público, según el Índice de Igualdad de Género del EIGE, las mujeres dependen mucho más del transporte público que los hombres, exponiéndose a un mayor riesgo de contagio al ir al trabajo, a una consulta médica o hacer la compra. Las familias monoparentales que, por cuestiones financieras, tienen menos posibilidades de tener coche, señalan en un 18%, que el transporte público es su único medio de transporte. En los países en los que el transporte público se ha reducido o incluso se ha cerrado, la vida se complica para quienes necesitan trasladarse y dependen de estos servicios.



# Para consultar más información pulse en el siguiente enlace:

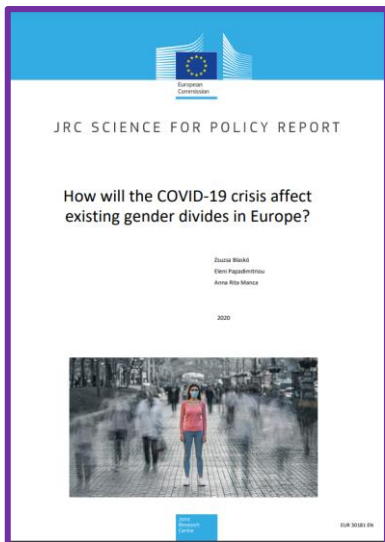
<https://eige.europa.eu/news/coronavirus-puts-women-frontline>

## **La sociología y la estadística unen esfuerzos para investigar las relaciones de género durante la pandemia ¿Cómo afectará la crisis COVID-19 a mujeres y a hombres en Europa?**

Desde el Centro de Ciencias de la UE Anna Rita Manca y Eleni Papadimitriou expertas en estadística, junto con la socióloga Zsuzsa Blaskó, intentan comprender y crear conciencia sobre las implicaciones de la crisis en aspectos relacionados con la violencia de género o los desequilibrios en los roles tradicionales de género.

Las principales preocupaciones señaladas en el informe incluyen las posibles consecuencias de la división desigual del trabajo entre hombres y mujeres. La crisis de COVID-19 no sólo afecta de forma diferente a los distintos sectores del mercado laboral, sino que también tiene una influencia significativa en la cantidad de trabajo de cuidado que los hogares necesitan proporcionar. Aún está por ver cómo estos impactos se desarrollarán a corto y medio plazo y si, a largo plazo, remodelarán la actual la división del trabajo entre sexos. En el informe señalan que las principales tendencias que evolucionan en el momento de la crisis, son esenciales para repensar la estrategia que Europa tiene que tomar para manejar la situación

Otra de las reflexiones que se plantea en el informe tiene que ver con la sub-representación estructural de las mujeres en la toma de decisiones tanto en el sistema de salud como en la esfera política. El informe concluye destacando algunas acciones posibles, que podría aplicarse a corto y largo plazo. A menos que se mitiguen con éxito los problemas surgidos por esta crisis, estos daños podrían retardar las lentas mejoras en la igualdad de género. Además, se pueden generar importantes diferencias entre los países miembros, debido a su punto de partida inicial y a las medidas que pongan en funcionamiento de cara a la recuperación de la “normalidad”.



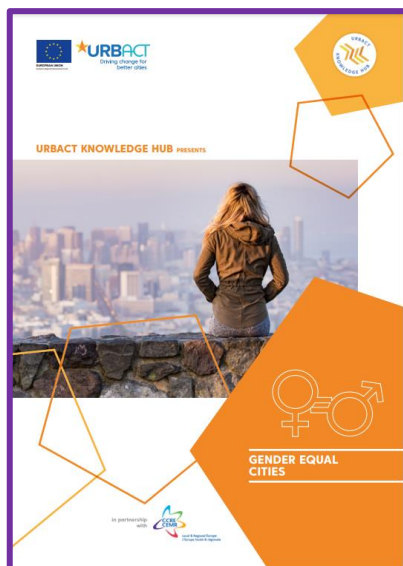
# Para consultar más información pulse en el siguiente enlace:

[https://publications.jrc.ec.europa.eu/repository/bitstream/JRC120525/covid\\_gender\\_effects\\_f.pdf](https://publications.jrc.ec.europa.eu/repository/bitstream/JRC120525/covid_gender_effects_f.pdf)

## Informe URBACT “Gender Equal Cities”, sobre el urbanismo con perspectiva de género

El análisis que presenta el informe, señala dónde es necesario mejorar e identifica las prácticas necesarias para que las autoridades locales hagan el mejor uso posible de la financiación de la UE, en particular el Fondo Europeo de Desarrollo Regional, que apoya incorporación de la igualdad de género a través del Pilar Europeo de Derechos Sociales

Este informe muestra que las ciudades están impulsando un cambio transformador, y que los gobiernos locales tienen un papel decisivo para sacar adelante políticas de igualdad de género, pero para ello es necesario conocer en profundidad cómo se crea las desigualdades de género mediante la combinación de condiciones locales específicas, tales como las normas sociales, las estructuras políticas y administrativas, y en la organización de los espacios construidos. Para abordar este y otros desafíos, se ha creado una nueva Red de Planificación de Acciones de URBACT “GenderedLandscape”, que se centrará en aumentar la visibilidad de la perspectiva de género en un desarrollo urbano integrado, y la contextualización e interpretación local de herramientas y enfoques para reducir las desigualdades de género en las políticas urbanas y el desarrollo



# Para consultar más información pulse en el siguiente enlace:

<https://urbact.eu/sites/default/files/urbact-genderequalcities-edition-pages-web.pdf>

