

NEWSLETTER ENERO 2022



11^a Edición 2021-2022

Formación online gratuita
Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres

Estudio “La desconexión digital, un derecho laboral imprescindible para la salud”

La sobreconectividad digital afecta especialmente a la salud de las mujeres que teletrabajan. Así lo recoge el último estudio del Observatorio de Liderazgo en la Empresa de la UPF Barcelona School of Management, dirigido por Sílvia Còppulo, que cruza nuevos datos de la investigación "La desconexión digital, un derecho laboral imprescindible para la salud", poniendo ahora el foco en los resultados referidos a mujeres y, concretamente, a las que teletrabajan.

Según los datos del estudio, tres de cada cuatro mujeres (71,4%) manifiesta sentir estrés y el 60,7% asegura sufrir fatiga digital a raíz de la actual aplicación del teletrabajo. Los hombres, por el contrario, aducen estrés en un 58,1% y fatiga en un 46,3%. Para las autoras del informe, ello se debe a que los hombres, en mayor medida que las mujeres, comandan los equipos y tienen responsabilidades superiores dentro de las organizaciones. Por tanto, ellas deben demostrar que su trabajo es de igual valor que el de los hombres y, por tanto, se ven empujadas a la sobreconexión digital. De ese modo, se exponen a elevados niveles de estrés y fatiga laborales que deben combinar con la conciliación.



Para consultar más información pulse en el siguiente enlace:

<https://www.bsm.upf.edu/es/noticias/estudio-teletrabajo-salud-mujeres>

Informe "Estudios STEM en España y participación de la mujer. La Formación Profesional STEM, una oportunidad de futuro".

Este informe de la Cátedra Mujer STEM de la Universidad Pontificia Comillas, Fundación Iberdrola y EMT presenta un análisis detallado con perspectiva de género de la situación de los estudios STEM en España, tanto en formación profesional como en estudios universitarios, con una mirada especial a la elección de estos estudios en las mujeres. También realiza un análisis de la empleabilidad asociada a este tipo de estudios y la demanda creciente de estos perfiles profesionales.

Entre las conclusiones del estudio, destaca que de cada 100 estudiantes de Formación Profesional Inicial (FPI), solo tres son mujeres que estudian FPI STEM. Esta proporción también

es baja, ocho mujeres por cada 100 estudiantes, en carreras universitarias vinculadas a estas disciplinas. Además, si solo se analiza la proporción de mujeres en el total de estudiantes de FPI STEM, la proporción es de una mujer por cada nueve hombres.



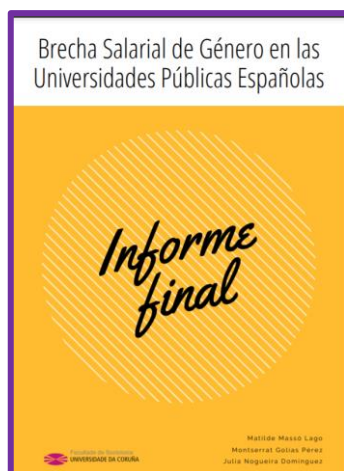
Para consultar más información pulse en el siguiente enlace:

https://www.comillas.edu/images/catedras/mujer-STEM/publicaciones/EstudiosSTEM_en_Espa%C3%B1a_y_participacion_de_la_mujer_dic_21-1.pdf

Informe "Brecha salarial de género en las Universidades Públicas españolas"

El informe del Ministerio de Universidades, la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA) y la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas (CRUE) tiene como objetivo conocer la brecha salarial de género existente en el sistema universitario, así como definir las medidas tomar para reducirla.

Entre las principales conclusiones se señala que las universidades españolas tienen por delante el reto de reducir la brecha salarial de género, un problema que supone que los hombres cobren, de media, un 10,9% más que las mujeres. La diferencia salarial se refleja, esencialmente, a través de los distintos complementos salariales, donde la brecha alcanza el 16,9%. Estos complementos salariales son la forma mediante la que se retribuyen los méritos investigadores y de participación en proyectos científicos, formación o gestión, y que acaban siendo el mecanismo a través del cual se materializa la discriminación salarial; ellos generan mayor producción científica y ellas dedican más horas a la docencia.



Para consultar más información pulse en el siguiente enlace:

https://www.universidades.gob.es/stfls/universidades/Prensa/ficheros/INFORME_BS_G_WEB_MUNI.pdf



Informe “Un largo camino por recorrer. Observatorio de la Igualdad. Situación de los despachos”

El informe de la asociación ‘Women in a Legal World’ (WLW) presenta una fotografía sobre la situación de la igualdad de género en los despachos de abogacía, así como propone medidas para fomentar la igualdad en la cúspide de los despachos.

El informe muestra un fuerte techo de cristal, de tal modo que, aunque las mujeres son mayoría en las facultades de Derecho y como trabajadoras, solo el 21 % llega a ser socia. En este sentido, el documento invita a incrementar medidas para fomentar el talento de las mujeres y romper con el techo de cristal.

..



Para consultar más información pulse en el siguiente enlace:

https://www.abogacia.es/wp-content/uploads/2022/01/Informe-WLW_TR.pdf